

Informacja o bieżącej działalności Gminnego Żłobka w Kozięglowach za okres 01-09. 2025

Gminny Żłobek w Kozięglowach jest jednostką organizacyjną Gminy i Miasta Kozięglowy działającą w formie jednostki budżetowej powołaną Uchwałą Nr 476/LVII/2024

Rady Gminy i Miasta Kozięglowy z dnia 25 stycznia 2024 r. w sprawie utworzenia Gminnego Żłobka. Żłobek działa na podstawie przepisów prawa, a w szczególności:

- 1) art. 8 ust.1pkt 1ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi
- 2) w wieku do lat 3 ;
- 3) art. 18 2 pkt 9 lit „h”ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym;
- 4) art. 12 ust.1 pkt 2 i ust.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r.
- 5) o finansach publicznych Gminy i Miasta Kozięglowy;
- 6) statutu Gminnego Żłobka w Kozięglowach;
- 7) innych przepisów dotyczących samorządowych jednostek organizacyjnych.

Cele i zadania żłobka oraz sposób ich realizacji

Podstawowym celem Gminnego Żłobka w Kozięglowach jest organizowanie działalności opiekuńczej, wychowawczej i edukacyjnej, wspomagającej wyrównywanie szans rozwoju, prowadzonej na rzecz dzieci, o których mowa w art. 2 ust.3 i art.7 ust.1 ustawy, zamieszkałych na terenie Gminy i Miasta Kozięglowy, umożliwiającej rodzicom godzenie pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi .

Do zadań Żłobka należy:

- 1) zapewnienie dziecku poczucia bezpieczeństwa i komfortu
- 2) wspomaganie i stymulowanie indywidualnego rozwoju dziecka zdrowego i niepełnosprawnego , ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności poprzez:
 - a. kształtowanie u dzieci odporności emocjonalnej niezbędnej do radzenia sobie w nowych sytuacjach
 - b. wypracowywanie u dzieci umiejętności życia i współdziałania w grupie oraz nawiązywania relacji z innymi dziećmi
 - c. uczenie i rozwijanie samodzielności dzieci zgodnie z ich wiekiem

i poziomem rozwoju

d. wyrabianie nawyków higieny osobistej

3) wspomaganie rodziców w wychowaniu i opiece nad dzieckiem w czasie, gdy rodzice nie mogą jej sprawować osobiście

4) zapewnienie dziecku wyżywienia zgodnie z wymaganiami dla danej grupy wiekowej i diety dziecka wynikającymi z norm żywienia oraz zasad dietetyki

Cele Żłobka osiąmane są poprzez:

- 1). Zapewnienie właściwych warunków lokalowych z wyposażeniem dostosowanym do wieku i potrzeb dzieci, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych z uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności
- 2). opracowanie planów pracy opiekuńczo- wychowawczej i edukacyjnych z uwzględnieniem potrzeb rozwojowych dzieci, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych z uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności
- 3). stosowanie różnych metod i form pracy z dziećmi, z uwzględnieniem ich rozwoju psychofizycznego oraz indywidualnych możliwości, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych z uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności
- 4). zatrudnienie osób z odpowiednimi kwalifikacjami
- 5). wprowadzenie rozkładu dnia zapewniającego dzieciom właściwe proporcje czasu związanego z wysiłkiem fizycznym, umysłowym i odpoczynkiem
- 6). współdziałanie z instytucjami działającymi na rzecz wszechstronnego rozwoju dzieci
- 7). współpracę z rodzicami obejmującą:
 - a) prowadzenie porad i konsultacji w zakresie opieki nad dzieckiem, oraz wsparcia w wychowaniu i edukacji
 - b) przekazywanie na bieżąco informacji o postępach bądź trudnościach w rozwoju psychofizycznym dziecka
 - c) stwarzanie możliwości uczestniczenia przez rodziców w zajęciach z dziećmi.

Bieżąca działalność Żłobka:

1. Dochody z tytułu wpłat na bieżącą działalność Żłobka to 187 491,33 zł, z tego ZUS to 163 500,00 zł, wpłaty rodziców za wyżywienie- 23 956,63 zł.
2. 5 maja 2025r została podpisana umowa NR 2111/2023/JST/F na funkcjonowanie miejsc opieki w wieku do lat 3 w ramach Programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 aktywny Maluch 2022-2029 (zwany dalej: programem „Aktywny Maluch”. Środki finansowe pozyskane z FERS oraz budżetu państwa w łącznej kwocie to 1 294 128,00 zł. Umowa obowiązuje

od marca, bowiem tak został zaplanowany okres rozliczeniowy.

3. Do placówki zapisanych jest na chwilę obecną 41 dzieci, rekrutacja prowadzona jest na bieżąco, do marca 2026r. przewidziana jest liczba 45. Stan dzieci w kolejnych miesiącach jest następujący:

- w miesiącu styczniu- 24
- w lutym- 28
- w marcu- 29
- w kwietniu 29
- w maju 32
- w czerwcu- 38
- w lipcu- 37
- sierpniu- 35
- we wrześniu- 38

4. Realizacja celów ustawowych oraz statutowych placówki możliwa jest dzięki zatrudnieniu wykwalifikowanych pracowników na następujących etatach:

- opiekun- 6 etatów
- woźna-3 etaty
- pomoc kuchenna – 1 etat
- Dyrektor- 1 etat
- umowa zlecenie- pielęgniarka,
- Sprawy księgowe realizowane są we współpracy z Centrum Usług Wspólnych w Kozięglówach.

5. Oprócz codziennej opieki sprawowanej nad dziećmi, która zawiera w sobie również elementy dydaktyczne , organizujemy wiele wydarzeń i uroczystości:

Dzień Pizzy, dzień Kubusia Puchatka, dzień Babci i Dziadka, dzień Puzzli , dzień Zebry, dzień Naleśnika, bal karnawałowy, dzień Serduszka, dzień Kota, dzień Dinozaura, Tłusty czwartek, dzień Piegów, Dzień Kobiet, dzień Motyli, dzień Piekarza i Cukiernika , Wiosenny pokaz mody , dzień Gofra i Muffinek, wizyta na Farmie św. Marii Magdaleny, dzień Delfina, Wielkanocne zwyczaje , zasadzenie drzewa dbając o dobro naszego miejsca na Ziemi,, dzień Flagi i wizyta na rynku oraz w urzędzie Gminy i Miasta Kozięglowy co zbiegło się z przywitaniem węgierskiej delegacji,dzień Strażaka i odwiedziny OSP Kozięglowy ,dzień Farmaceuty i odwiedziny w aptecę, teatrzyk kukiełkowy z udziałem Pani Haliny Kośnej, dzień Żółwia, dzień Pszczelarza, dzień Matki, dzień Hamburgera i odwiedziny w kawiarni Pauza Caffè, odwiedziny na komisariacie Policji i wręczenie bukietu z lizaków z okazji ich święta, Dzień Ojca.

Biliśmy współorganizatorami Festynu przy kinie za Rogiem.

Gościliśmy:

- pilotów; Łukasz Czepiela i Sandra Ney

- ratownik medyczny - Marcel Kolasa
- piłkarz- Mateusz Syrek
- tancerka – Sara Olejnik
- KGW Wojsławice z warsztatami z jabłkiem w tle
- Pytanie na śniadanie

Przynajmniej raz w miesiącu jesteśmy także w sali Zabaw.

Wprowadzone zostały także w uzgodnieniu z rodzicami :

- dogoterapia
- język angielski
- zajęcia w sali SI
- zajęcia muzyczne

W lipcu odbyło się także uroczyste pożegnanie naszych absolwentów.

6. W trakcie tych 9 miesięcy pracownicy skorzystali z następujących szkoleń i webinarów, m.in.: Gryzienie u dzieci w wieku żłobkowym, Pozytywna dyscyplina jako narzędzie budowania bezpiecznego środowiska w przedszkolu i żłobku, Emocje w życiu dziecka, Zachowania trudne u dzieci, Szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, Pierwsza pomoc, „ Jesienne melodie”, Zabawy integracyjne dla malucha, 3 naturalne sposoby na przeboćcowane dzieci.

7. W ramach współpracy z rodzicami zorganizowane zostały 4 spotkania , gdzie omawiane były bieżące sprawy placówki ,dodatkowe zajęcia, odpowiadamy na nich też na wiele pytań rodziców.

W związku z organizacją pracy placówki rodzice mają codzienny kontakt z dyrektorem i opiekunkami, otrzymują codziennie informacje na temat funkcjonowania dziecka w placówce.

W miesiącu wrześniu została powołana także Rada Rodziców. Wiele informacji organizacyjnych czy formalnych przekazujemy rodzicom bezpośrednio przez opiekunki lub poprzez smsy.

Wszyscy pracownicy sumiennie wypełniają swoje obowiązki, poszerzają swoją wiedzę i starają się, aby nasza placówka działała sprawnie i była przyjazna i bezpieczna zarówno dla dzieci jak i rodziców.